

PLAN MOT MOBBNING

VIRSERUMS SPORT OCH GYMNASTIKFÖRENING

MÅL

Mobbning ska inte förekomma inom Virserums SGF:s verksamhet.

DEFINITION

Mobbning avser återkommande klandervärda eller negativt präglande handlingar, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier från en eller flera personer. Förhållningssätten präglas sammanfattande av grov respektlöshet och bryter mot allmänna heders- och moralbegrepp om hur människor bör bemötas.

Handlingarna medför att enskilda personer och även hela grupper påverkas negativt såväl på kort som lång sikt.

Den som utsätts har svårt att försvara sig och är ofta hjälplös mot den/de som angriper. För tydlighetens skull bör nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna i allmänhet bör ses som normala företeelser.

Definitionen följer Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter om åtgärder mot kränkande särbehandling i arbetslivet, AFS 1993:17 som gäller från och med den 31 mars 1994.

FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

Vi strävar efter en social miljö som kännetecknas av gemenskap och engagemang.

Ledare, tränare, funktionärer och styrelseledamöter inom VSGF:s verksamhet ska vara förebilder för uppförande och respekt för varandra.

Varje individ måste vara medveten om sin egen möjlighet och skyldighet att medverka till ett gott klimat i laget/föreningen.

Inför varje säsongstart/upptaksmöte informeras ungdomarna och även föräldrarna om den handlingsplan som VSGF fastställt och de rutiner och åtgärder som gäller.

Representant från huvudstyrelsen informerar om planen och VSGF:s policy.

Ledarna ska dessutom vid minst ett tillfälle under säsongen påminna om handlingsplanen.

Gemensamma aktiviteter inom men även utanför det egna laget i syfte att lära känna varandra bättre.

Vi behandlar varandra med respekt och tillåter inte hänskratt och komplimanger som kan skada.

Vi påtalar alla beteende som kan kränka eller såra.

Vi kritiserar inte öppet individens prestation inför hela laget utan detta sker individuellt.

ÅTGÄRDER OCH RUTINER

Det är allas skyldighet att reagera så fort misstanke om mobbning uppstår. Tidiga signaler till ledaren/tränaren.

Ingen bör medverka till att dölja mobbning även om risker för lojalitetskonflikter kan uppstå. Alla problem ska behandlas snabbt, relevant och respekterande.

Mobbningsteam bildas och som består av representanter från varje sektion samt huvudstyrelsen. Varje sektion väljer själva vem som ska ingå.

Två kamrater utses i varje lag som kamratstödare om någon individ blir utsatt för mobbning eller behöver påkalla hjälp av mobbningsteamet eller någon annan.

Problemlösning bör i första hand ske genom samtal med den som känner sig mobbad men att samla hela laget/gruppen är inte att rekommendera annat än som sista åtgärd som syftar till sakliga förbättringar för gruppen i stort. Gäller det barn/ungdomar informeras föräldrarna i ett mycket tidigt skede.

Om det framförs kritik mot en individ ska denne få del av kritiken för att ges möjlighet att sakligt bemöta kritiken. Det är viktigt att inte personliga åsikter och löst grundande antaganden om en individ läggs till grund för särbehandlingen/mobbningen.

Viktigt att inta en objektiv och positivt problemlösande hållning till de framlagda problemen, lyssna på alla berörda samt stödja den svagaste.

Är det svårt för ledaren/tränaren att objektivt se alla aspekter av problemen är det lämpligt att söka extern hjälp, konsultativ hjälp.

När problemen är utredda är det viktigt att ledaren/tränaren kontinuerligt följer upp hur det fungerar mellan den som blivit utsatt för mobbning och mobbaren.

Rapportering beträffande antalet mobbningsfall sker till huvudstyrelsen vid minst två tillfällen under verksamhetsåret, vår och höst.

Sker ingen förbättring av mobbningen har ledaren/tränaren fulla befogenheter att stänga av individen från fortsatta träningar och spel.

Ledare/tränare som inte föregår med gott exempel/uppträder på ett olämpligt sätt riskerar att bli fråntagen sina uppgifter inom VSGF:s verksamhet. Diskussion och beslut tas i respektive sektion. Vid behov kan även huvudstyrelsen bli inblandad.

Kontrollplanen är beslutad i huvudstyrelsen den 27 april 2000.